

СОГЛАШЕНИЕ

об информационном взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Воронежской области и Управлением Федеральной налоговой службой по Воронежской области в целях получения информации о хозяйствующих субъектах не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки

г. Воронеж

13 мая 2019 года

Государственная инспекция труда в Воронежской области, именуемая в дальнейшем «Инспекция», в лице руководителя Яцких Ивана Николаевича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службе по труду и занятости Государственной инспекции труда в Воронежской области, утверждённого Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года № 180 и Управление Федеральной налоговой службой по Воронежской области, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице руководителя Понкратова Игоря Николаевича, действующего на основании Положения об Управлении Федеральной налоговой службы по Воронежской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Общие положения

Настоящее Соглашение об информационном взаимодействии (далее - Соглашение) определяет общие принципы взаимодействия Государственной инспекцией труда в Воронежской и Управления Федеральной налоговой службой по Воронежской области, ее территориальных органов (далее - территориальные налоговые органы) в целях получения информации о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки.

II. Предмет Соглашения

2. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и взаимного обмена информацией о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки вследствие осуществления работниками трудовой деятельности:

в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения;

без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

III. Формы взаимодействия

3. Стороны, в соответствии с настоящим Соглашением, используют следующие формы взаимодействия:

3.1. Взаимный обмен информацией о хозяйствующих субъектах, не осуществивших налоговые отчисления за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки.

3.2. Совместную реализацию согласованных мероприятий в целях обеспечения контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, в пределах компетенции.

3.3. Сотрудничество в сфере совершенствования законодательства в целях защиты трудовых прав и свобод граждан.

3.4. В целях взаимодействия Стороны, по взаимному согласию, могут формировать совместные рабочие группы.

4. Взаимодействие Сторон реализуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением,

IV. Обязательства Сторон

5. Инспекция:

5.1. При установлении в ходе контрольно-надзорных мероприятий фактов неосуществления хозяйствующими субъектами налоговых отчислений за начисленную заработную плату и страховые взносы в установленные сроки вследствие осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров, направляет в ФНС (территориальные налоговые органы) по адресу места нахождения организации (филиала, представительства или иного обособленного подразделения), адресу места жительства (места пребывания) физического лица сообщение и соответствующие материалы.

5.2. Материалы в Управление (территориальные налоговые органы),

направляются сопроводительным письмом, которое подписывает руководитель Инспекции (его заместитель), руководитель территориального органа Роструда (его заместитель).

В сопроводительном письме указываются сведения о фактах выявления осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

5.3. Направляемые материалы должны содержать сведения о юридическом лице (полное наименование, ИНН, КПП) или индивидуальном предпринимателе (ФИО, ИНН), в отношении которого проводились контрольно-надзорные мероприятия, о характере выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий нарушений обязательных требований со ссылками на нарушенные требования нормативных правовых актов, а также копии документов, подтверждающих факт осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров.

Прилагаемые копии документов должны быть заверены уполномоченным должностным лицом Инспекции.

6. Управление (территориальные налоговые органы):

6.1.Использует поступившие из Инспекции материалы по фактам осуществления работниками трудовой деятельности в соответствии с гражданско-правовыми договорами, фактически регулируемыми трудовые отношения, или без оформления гражданско-правовых или трудовых договоров, при осуществлении полномочий по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах.

6.2.Направляет в Инспекцию сведения о нарушениях хозяйствующими субъектами законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, выявленных налоговыми органами на основании сообщений, поступивших от Инспекции, а также мерах ответственности за эти нарушения.

7.Обмен представляющей взаимный интерес информацией производится с обеспечением конфиденциальности полученных сведений.

|

V. Вступление в силу, внесение изменений и прекращение действия Соглашения

8.Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно.

10.Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее, чем за три месяца до дня расторжения.

11. В случае если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает свое действие по истечении 3-х месяцев со дня уведомления.

12. По взаимному согласованию стороны могут внести в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются соответствующими протоколами и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

13. Настоящее Соглашение заключено 23 апреля 2019 года в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

**Государственная инспекция труда
в Воронежской области**

**Управление Федеральной налоговой
службой по Воронежской области**

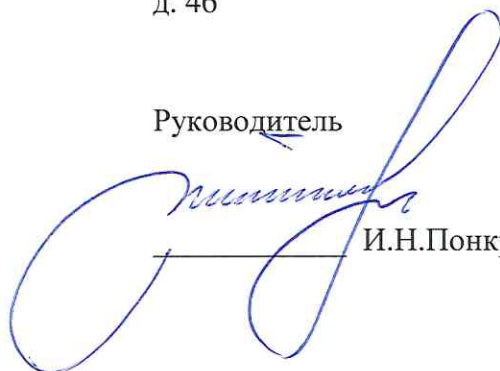
394026, г. Воронеж,
ул. Дружинников, д. 4

394036, г. Воронеж,
ул. К. Маркса,
д. 46

Руководитель

Руководитель

 И.Н.Яцких


И.Н.Понкратов