

Соглашение
об информационном взаимодействии между департаментом труда и занятости
населения Воронежской области и Государственной инспекцией труда в
Воронежской области

г. Воронеж

«10» августа 2020 г.

Департамент труда и занятости населения Воронежской области в лице руководителя департамента Бая Юрия Александровича, действующего на основании Положения, с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Воронежской области в лице руководителя Яцких Ивана Николаевича, действующего на основании Положения, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Целью настоящего Соглашения является организация обмена информацией между Государственной инспекцией труда в Воронежской области и департаментом труда и занятости населения Воронежской области и подведомственными ему учреждениями службы занятости (далее - государственные казенные учреждения центры занятости населения) в целях устранения и предупреждения нарушений, связанных с формированием и представлением работодателем в Пенсионный фонд Российской Федерации информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников, необходимой для принятия решений в части признания граждан безработными и назначения им пособия по безработице или отказа в принятии таких решений.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Предметом настоящего Соглашения является направление в Государственную инспекцию труда в Воронежской области следующей информации;

- фамилия, имя, отчество (при наличии), должность уволенного работника, в отношении которого работодателем не переданы сведения в порядке, установленном пунктом 6 Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 года № 460;

- полное наименование и идентификационный номер налогоплательщика работодателя, не передавшего в установленном порядке сведения об

увольнении работника, а также сведения о месте нахождения такого работодателя;

- достоверные сведения о факте увольнения работника, в том числе об издании работодателем соответствующего приказа или распоряжения в соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и непредставления соответствующей информации в Пенсионный фонд Российской Федерации.

2.2. Информационное взаимодействие Сторон осуществляется в целях исполнения работодателями ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.ст. 8, 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", постановление Правительства РФ от 08.04.2020 N 460 "Об утверждении Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными".

2.3. Стороны обеспечивают конфиденциальность и безопасность персональных данных в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

2.4. Стороны при организации взаимодействия руководствуются принципом обеспечения защиты информации и контроля доступа к информации.

2.5. Настоящее Соглашение является безвозмездным.

3. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ

3.1. Государственные казенные учреждения центры занятости населения направляют по защищенным каналам связи (VipNet) в государственное казенное учреждение Воронежской области центр занятости населения города Воронежа следующую информацию:

- фамилию, имя, отчество (при наличии), должность уволенного работника, в отношении которого работодателем не переданы сведения в порядке, установленном пунктом 6 Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 года № 460;

- полное наименование и идентификационный номер налогоплательщика работодателя, не передавшего в установленном порядке сведения об увольнении работника, а также сведения о месте нахождения такого

работодателя;

- достоверные сведения о факте увольнения работника, в том числе об издании работодателем соответствующего приказа или распоряжения в соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и непредставления соответствующей информации в Пенсионный фонд Российской Федерации.

3.2. Государственное казенное учреждение Воронежской области центр занятости населения города Воронежа направляет полученную из государственных казенных учреждений центров занятости населения информацию в Государственную инспекцию труда в Воронежской области на бумажном носителе и (или) в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей по защищенным каналам связи (VipNet).

3.3. Государственная инспекция труда в Воронежской области при получении информации от государственного казенного учреждения Воронежской области центра занятости населения города Воронежа в течение одного рабочего дня направляет работодателям в установленном порядке уведомление о необходимости устранения нарушения ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 6 Временных правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденным постановлением Правительства РФ от 08.04.2020 N 460, в том числе, с использованием электронной почты, факсимильной связи и других средств связи.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за ненадлежащее использование информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31 декабря 2020 года.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются в письменном виде и являются неотъемлемой частью данного Соглашения.

5.3. В случае нарушения одной из Сторон обязательств, предусмотренных данным Соглашением, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, уведомив об этом в письменном виде другую Сторону.

5.4. Настоящее Соглашение составляется в двух экземплярах, по одному

для каждой Стороны.

6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Департамент труда и занятости
населения Воронежской области

Государственная инспекция труда в
Воронежской области

Местонахождение:
394077, ул. Генерала Лизюкова, д.7,
Воронеж
ИНН 3662140580, КПП 366201001

Местонахождение:
394026, ул. Дружинников, д. 4,
Воронеж
ИНН 3666082883, КПП 366201001

Телефон (473)212-70-67
Факс (473)273-70-72

Телефон (473)246-68-20
git36@rostrud.ru

Руководитель департамента труда и
занятости населения Воронежской
области

Руководитель государственной
инспекции труда в Воронежской
области



Ю.А. Бай

М.П.



М.П.

И.Н. Яцких