

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии

Департамента труда и занятости населения Воронежской области
и Государственной инспекции труда в Воронежской области

г. Воронеж

«14» мая 2014 г.

Департамент труда и занятости населения Воронежской области, именуемый в дальнейшем ДТЗН, в лице временно исполняющего обязанности руководителя департамента Ю.А. Бая, действующего на основании Положения, с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Воронежской области, именуемая в дальнейшем ГИТ, в лице руководителя Ж.А. Васильевой, действующей на основании Положения, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, отмечая важность взаимодействия для эффективного исполнения возложенных на них задач и функций, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение регулирует порядок взаимодействия между Сторонами в целях реализации мероприятий, направленных на предупреждение и устранение нарушений законодательства в сфере труда и занятости населения Воронежской области.

1.2. Предметом настоящего Соглашения является обеспечение эффективного взаимодействия Сторон в области совместных мероприятий по осуществлению информационного обмена.

1.3. Стороны при взаимодействии руководствуются законодательством Российской Федерации, Положениями о ДТЗН и ГИТ, Положениями и руководящими документами вышестоящих органов.

2. Принципы взаимодействия

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами:

2.1. самостоятельности в реализации собственных задач и полномочий, выработке форм и методов использования собственных сил и средств;

2.2. обязательности исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

3. Основные формы и порядок взаимодействия сторон

3.1. Основными формами взаимодействия ДТЗН и ГИТ являются следующие:

3.1.1. Взаимный обмен информацией, необходимой для осуществления целей и задач, поставленных перед Сторонами данного соглашения.

3.1.2. Проведение совместных мероприятий, направленных на разрешение проблемных и конфликтных ситуаций в трудовой сфере региона (круглые столы, Координационные Советы, Комиссии, рабочие группы, семинары-совещания и т.п.).

3.1.3. Взаимодействие по вопросам, связанным с проведением специальной оценки условий труда и экспертизы условий труда.

3.2. Сторонами устанавливается следующий порядок взаимообмена информацией:

3.2.1. ДТЗН области еженедельно (по вторникам) предоставляет в ГИТ информацию о результатах мониторинга возникших негативных тенденций в сфере социально-трудовых отношений по данным органов местного самоуправления, в том числе задолженности по заработной плате по прилагаемой форме (Приложение № 1).

3.2.2. ГИТ ежемесячно (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным) предоставляет в ДТЗН области сведения об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, включая организации, в отношении которых осуществляются процедуры банкротства по прилагаемой форме (Приложение № 2) и сведения о хозяйствующих субъектах, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в размере двух месяцев и более по прилагаемой форме (Приложение № 3).

3.2.3. ДТЗН области ежегодно (не позднее 1 июня текущего года) предоставляет в ГИТ информацию, поступающую от работодателей, заключивших трудовые договоры с иностранными гражданами, прибывшими на территорию Воронежской области в порядке, не требующем получения визы.

3.2.4. ГИТ ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным) предоставляет в ДТЗН области информацию о проверках исполнения законодательства о труде и охране труда иностранных работников по форме №1-НК (труд), утвержденной приказом Росстата от 20.05.2013г. №182.

3.2.5. Информация по вопросам, не указанным в подпунктах 2.2.1.-2.2.4., предоставляется Сторонами на основании разовых запросов в указанные в них сроки.

4. Заключительные положения

4.1. Направления и формы деятельности могут быть расширены по взаимному соглашению Сторон в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

4.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, по одному экземпляру для каждой Стороны.

4.3. Изменения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде и являются неотъемлемой частью данного Соглашения.

4.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует неограниченное время.

4.5. Подписание настоящего Соглашения отменяет ранее действовавшее Соглашение о взаимодействии Управления занятости населения Воронежской области и Государственной инспекцией труда в Воронежской области от 11.03.2010 года.

5. Юридические адреса и подписи сторон

Государственная инспекция
труда в Воронежской области
394026, г. Воронеж,
ул. Дружинников, д. 4

Департамент труда и занятости
населения Воронежской области
394053, г. Воронеж,
ул.Генерала Лизюкова, д.7

Руководитель



Васильева Ж.А.

Временно исполняющий
обязанности руководителя
департамента



Ю.А.Бай

Приложение № 1
к соглашению о взаимодействии
Департамента труда и занятости
населения Воронежской области
и Государственной инспекции
труда в Воронежской области

Еженедельный мониторинг возникших негативных тенденций в сфере социально-трудовых отношений в
организациях муниципального района (городского округа) Воронежской области
по состоянию на «__» ____ 20__ года

№ пп	Наименование организации	Вид экономиче- ской деятель- ности	Числен- ность работни- ков организа- ции, чел.	Численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, чел.	Числен- ность работни- ков, работа- ющих неполное рабочее время, чел.	Простой по вине работо- дателя, чел.	Задолже- нность по заработной плате, тыс. руб.	Период, за который имеется задолже- нность по заработной плате/прочее
1	2	3	4	5	6	7	8	9

к соглашению о взаимодействии
Департамента труда и занятости
населения Воронежской области
и Государственной инспекции
труда в Воронежской области

Реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате, включая организации, в отношении которых
осуществляются процедуры банкротства в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ
«О несостоятельности» (банкротстве)"
_____ 20 _____ года, Воронежская область

№ п/п	Наименование хозяйствующего субъекта	Количество работников перед которыми имеется задолженность по зарплатной плате	Общий размер задолженности по зарплатной плате (тыс. рублей)	Глубина имеющейся просроченной задолженности по зарплатной плате (месяцев)	Причины образовавшейся просроченной задолженности по зарплатной плате
1	2	3	4	5	6

к соглашению о взаимодействии
Департамента труда и занятости
населения Воронежской области
и Государственной инспекции
труда в Воронежской области

Воронежская область

Реестр хозяйствующих субъектов, имеющих просроченную задолженность по заработной плате в размере
2 месяца и более по состоянию на 20 года

№ пп	Наименование и адрес хозяйствующего субъекта, вид экономической деятельности	Сведения о ведомственной принадлежности (для государственных организаций) либо вхождения в холдинг, корпорацию и т.д.					Численнос ть работающ их (человек)	Размер имеющейся просроченной задолженности по заработной плате (тыс.рублей)	Глубина имеющейся просроченной задолженности по заработной плате (месяцев)								Дата вручения работодателю актов проверки	Дата и номер предъявленных работодателю предписаний	Сведения о привлечении к ответственности лиц, виновных в допущенных правонарушениях			Сведения о характере и результатах проведенных госрудинспекцией надзорно- контрольных мероприятий	Размер просроченной задолженности по заработной плате, не выплаченной работникам после завершения конкурсного производства (тыс.рублей)
		в том числе в отношении которых имеется просроченная задолженность по заработной плате	всего	в том числе включенной в реестр требований кредиторов (для хозяйствующих субъектов, находящихся в стадии банкротства) (тыс.рублей)	всего	Количество оштрафованных должностных лиц			Размер налоговых денежных штрафов(тысяч руб.)	Дата и номер направленного протокола, в судебные органы и (с указанием статей КоАП РФ)	Результаты рассмотрения и принятые решения	Дата направления материалов в органы прокуратуры	Результаты рассмотрения и принятые решения										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17							

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Соглашению о взаимодействии Департамента труда и занятости населения Воронежской области и Государственной инспекции труда в Воронежской области от 14.05.2014г.

г. Воронеж

«10» августа 2016г.

Департамент труда и занятости населения Воронежской области, именуемый в дальнейшем ДТЗН, в лице руководителя департамента Ю.А. Бая, действующего на основании Положения, с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Воронежской области, именуемая в дальнейшем ГИТ, в лице временно исполняющего обязанности руководителя И.В. Желтухиной, действующего на основании Положения, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, отмечая важность взаимодействия для эффективного исполнения возложенных на них задач и функций, во исполнение п. 7 ч. I Протокола селекторного совещания у Министра труда и социальной защиты РФ Топилина М.А. от 10 июня 2016г., заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

3.2.2. раздела 3 Соглашения изложить в следующей редакции:


«3.2.2. ГИТ еженедельно предоставляет в ДТЗН области имеющиеся сведения:


- об организациях, имеющих задолженность по заработной плате, включая организации, в отношении которых осуществляется процедура банкротства в виде первичного отчета «Реестр организаций, имеющих задолженность по заработной плате»;
- информация о произошедших несчастных случаях на производстве в виде первичного отчета «Сведения НС и выплат».

Юридические адреса и подписи сторон

Государственная инспекция
труда в Воронежской
области
394026, г. Воронеж, ул.
Дружинников, д.4

Департамент труда и занятости
населения Воронежской
области 394053, г. Воронеж,
ул. Генерала Лизюкова, д.7

Временно исполняющий
обязанности руководителя
 И.В. Желтухина

Руководитель департамента
 Ю.А. Бай

